

Unternehmerethik

der

GROTH-GRUPPE

und ihrer Unternehmen

„Zukunft braucht Vertrauen“

GROTH-GRUPPE

SEIT 1925

GROTH 

#regional #innovativ #fair

Pinneberg

Rostock

Neustrelitz

**OST
BAU**

WIR KÖNNEN DAS.

TUG 
TIEF- UND GLEISBAU
BRANDENBURG/H.

IMMER EINEN TUG BESSER!

reaku 
Spezialbau GmbH

EINFACH SANIEREN.

Präambel	3
Unternehmensgrundsätze und Unternehmeranstand	5
<i>Rechtstreue</i>	5
<i>Achtung der Menschenwürde</i>	5
<i>Verbot von Kinder- und Zwangsarbeit</i>	5
<i>Chancengleichheit und Vielfalt</i>	5
<i>Zusammenarbeit mit Mitarbeitervertretungen</i>	5
<i>Umgang mit Interessenkonflikten</i>	6
Arbeitskultur	6
<i>Sicherheit und Gesundheitsschutz</i>	6
<i>Schutz von Geschäftsgeheimnissen</i>	6
<i>Datenschutz und IT-Sicherheit</i>	6
<i>Innovationskultur</i>	6
<i>Verantwortungsvoller Umgang mit Vermögenswerten</i>	7
<i>Sorgfalt bei der Geschäftsanbahnung und Vertragsgestaltung</i>	7
Verhalten im Geschäftsverkehr	7
<i>Beziehungen zu Geschäftspartnern</i>	7
<i>Fairer Wettbewerb</i>	7
<i>Verbot von Bestechung und Korruption</i>	7
<i>Spenden und Sponsoring</i>	8
<i>Geldwäscheprävention, Terrorismusfinanzierung und Steuerrechtstreue</i>	8
<i>Sorgfalt mit Finanzunterlagen und in der Finanzberichterstattung</i>	8
Umwelt und Ressourcen	8
<i>Einhaltung geltenden Umweltrechts</i>	8
<i>Effizienter und schonender Ressourceneinsatz</i>	8
<i>Reduktion von Abfällen und Emissionen</i>	9
<i>Gruppenweite Nachhaltigkeitsberichterstattung</i>	9
<i>Ablehnung von „Greenwashing“</i>	9
Umsetzung und Kontrolle	9
<i>Verantwortung der Geschäftsführung</i>	9
<i>Vorbild der Führungskräfte</i>	9
<i>Hinweisgeberschutzgesetz</i>	10
<i>Konsequenzen bei Verstößen</i>	10
Verweise zu internationalen Standards	11
Bewilligung	12
Inkrafttreten und Gültigkeit	12

Präambel

Die Bauwerke, die wir für unsere Auftraggeber erschaffen, machen die Leistung unserer Unternehmen und die Arbeit unserer Mitarbeiter sichtbar. Unsere Unternehmen richten ihr Handeln konsequent an den Grundsätzen von Vertragstreue, Qualität und Verantwortung aus, sodass sich unsere Auftraggeber jederzeit auf die Qualität unserer Leistung und Integrität unserer Leistungserbringung verlassen können.

Insgesamt blickt die familiengeführte **GROTH-GRUPPE** auf eine über 100-jährige Geschichte in der dritten Generation zurück. Seit 1925 stehen die Inhaberfamilie, die beteiligten Geschäftsführer und die angestellten Führungskräfte für eine wertorientierte, wirtschaftliche und nachhaltige Unternehmensführung.

Unsere Unternehmensstrategie ist seit jeher und auch künftig von einer anständigen und fairen Ethik des aufrechten Unternehmers geprägt. Soziale Verantwortung und gute Unternehmensführung sind integrale Bestandteile der DNA unserer Gruppe. Diese Grundsätze sind in unserer Unternehmensverfassung niedergelegt:

- Gesellschafterkodex
- Strategie **GROTH-GRUPPE** 2035
- **IDEE** für die Zukunft
- Nachhaltigkeitsstrategie der **GROTH-GRUPPE**

Unser unternehmerisches Handeln ist auf Zukunftsfähigkeit und Verantwortung gegenüber kommenden Generationen ausgerichtet. Diese „Enkeltauglichkeit“ wollen wir dauerhaft sichern. Gute wirtschaftliche Ergebnisse verstehen wir dabei als messbaren Beleg einer verantwortungsvollen und ethisch fundierten Unternehmensführung. Unser Wertekanon umfasst daher:

Begeisterung	Verantwortungsbewusstsein
Bodenständigkeit	Verbindlichkeit
Loyalität	Wertschätzung
Qualität	Zukunftsorientierung

Rechtstreue, Anständigkeit und Fairness sind für uns als Gesellschafter, Geschäftsführer und Führungskräfte selbstverständliche Grundtugenden. Diese Werte geben wir an unsere gesamte Belegschaft weiter und verpflichten sie zu deren Einhaltung.

Diese Unternehmerethik wird anlassbezogen sowie mindestens jährlich überprüft und nach Erfordernis fortgeschrieben.

Vor diesem Hintergrund beschließen wir für den Geltungsbereich der **GROTH-GRUPPE** die Unternehmerethik. Sie gilt für jedes einzelne Unternehmen der Gruppe sowie für alle Mitarbeitenden. Das in diesem Dokument verwendete „Wir“ bezieht sich stets auf den gesamten Geltungsbereich. Im Rahmen unserer rechtlichen Möglichkeiten dehnen wir diese Unternehmerethik auf unsere Stakeholder in den Absatz- und Lieferketten aus. Auftraggeber und Lieferanten, die unseren Unternehmenskodex teilen und aktiv leben, werden von uns bevorzugt berücksichtigt.

Der Geltungsbereich umfasst folgende in der GROTH-GRUPPE konsolidierte Unternehmen:

Groth & Co. Bau- und Beteiligungs GmbH & Co. KG, Pinneberg

Groth & Co. Bauunternehmung GmbH, Pinneberg

Groth & Co. Bauunternehmung GmbH, Rostock

Groth & Co. Bauunternehmung GmbH, Neustrelitz

Groth & Co. Projektentwicklung GmbH, Pinneberg

Groth & Co. Immobilien GmbH, Pinneberg

OST BAU; Osterburger Straßen-, Tief- und Hochbau GmbH, Osterburg

REAKU Spezialbau GmbH, Magdeburg

TUG Tief- und Gleisbau Brandenburg GmbH, Roskow

Unternehmensgrundsätze und Unternehmeranstand

Unser unternehmerisches Handeln wird von den Grundsätzen der Integrität und des Anstands geleitet. Wir verstehen „Unternehmeranstand“ als die Verpflichtung, die Standards dieser Unternehmerethik zu wahren, um wirtschaftlich erfolgreich zu sein. Wir richten unser Handeln auf langfristige Rentabilität aus und übernehmen Verantwortung gegenüber Geschäftspartnern, Mitarbeitenden und der Gesellschaft.

Rechtstreue

Die strikte Einhaltung aller geltenden Gesetze, Verordnungen und internen Richtlinien ist die unverzichtbare Basis unserer Geschäftstätigkeit. Rechtstreue verstehen wir dabei als persönliche Verantwortung jeder einzelnen Person, Entscheidungen bewusst und im Einklang mit dem geltenden Rechtsrahmen zu treffen.

Achtung der Menschenwürde

Die Achtung der Menschenwürde ist das oberste Prinzip unserer Zusammenarbeit. Die Würde des Menschen ist unantastbar. Wir begegnen einander mit Respekt, Sachlichkeit und Wertschätzung - unabhängig von Funktion, Herkunft, Geschlecht, Alter, Weltanschauung oder sonstigen persönlichen Merkmalen. Jede Form der Diskriminierung oder Einschüchterung wird konsequent unterbunden und disziplinarisch geahndet.

Verbot von Kinder- und Zwangsarbeit

Wir lehnen Kinderarbeit sowie jede Form von Zwangsarbeit uneingeschränkt ab. Grundlage unseres Handelns sind die geltenden gesetzlichen Bestimmungen sowie die anerkannten internationalen Arbeits- und Menschenrechtsstandards der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO). Das Mindestalter für die Aufnahme einer Beschäftigung wird strikt überwacht und eingehalten. Darüber hinaus erwarten wir auch von unseren Geschäftspartnern und Lieferanten die konsequente Einhaltung dieser Standards und setzen uns dafür ein, dass entlang unserer Lieferketten keine ausbeuterischen Arbeitsbedingungen bestehen. Hinweise auf Verstöße werden ernst genommen, geprüft und führen zu angemessenen Maßnahmen bis hin zur Beendigung der Zusammenarbeit.

Chancengleichheit und Vielfalt

Unsere Unternehmenskultur ist von Chancengleichheit, Vielfalt und Respekt geprägt. Diskriminierung oder Benachteiligung aufgrund von ethnischer Herkunft, Geschlecht, Religion, Weltanschauung, Behinderung, Alter oder sexueller Identität werden nicht toleriert. Auswahl-, Einstellungs- und Entwicklungsentscheidungen treffen wir ausschließlich auf Grundlage von Qualifikation, Leistung und fachlicher Eignung. Mitarbeitende fördern wir gezielt entsprechend ihrer Kompetenzen, ihres Potenzials und ihres Engagements. Vielfalt begreifen wir als Stärke und als wesentlichen Beitrag zur Innovationskraft unserer Leistungsmarke und zu unserem Unternehmenserfolg.

Zusammenarbeit mit Mitarbeitervertretungen

Wir bekennen uns zu einer konstruktiven, vertrauensvollen und transparenten Zusammenarbeit mit den Mitarbeitervertretungen und Gewerkschaften. Das Recht auf Koalitionsfreiheit und kollektive Verhandlungen wird uneingeschränkt respektiert. Der stetige Dialog mit den gewählten Arbeitnehmervertretungen ist für uns ein wesentliches Element, um einen fairen Ausgleich zwischen den Interessen des Unternehmens und den Belangen der Belegschaft sicherzustellen.

Umgang mit Interessenkonflikten

Geschäftliche Entscheidungen werden ausschließlich auf Basis sachlicher Kriterien und im besten Interesse der **GROTH-GRUPPE** getroffen. Mitarbeitende sind verpflichtet, private Interessen strikt von den geschäftlichen Belangen zu trennen. Situationen, in denen persönliche Vorteile die Objektivität beeinflussen könnten, sind klar zu vermeiden. Potenzielle oder bestehende Interessenkonflikte müssen unverzüglich gegenüber der Geschäftsführung offengelegt werden. Damit wird sichergestellt, dass geschäftliche Entscheidungen unabhängig und im Unternehmensinteresse getroffen werden.

Arbeitskultur

Eine wertschätzende und verantwortungsbewusste Arbeitskultur bildet die Grundlage für den nachhaltigen Erfolg unseres Unternehmens.

Sicherheit und Gesundheitsschutz

Die physische und psychische Unversehrtheit unserer Mitarbeitenden hat für uns höchste Priorität. Auf unseren Baustellen und in allen Arbeitsbereichen schaffen wir ein sicheres Arbeitsumfeld und fördern die Sicherheit sowie Gesundheit aller Mitarbeitenden durch präventive Maßnahmen und regelmäßige Schulungen zu Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz. Alle Mitarbeitenden sind verpflichtet, Gefährdungen frühzeitig zu analysieren, diese an die nächste Führungskraft zu melden und durch verantwortungsbewusstes Handeln zum Schutz der Gemeinschaft beizutragen.

Schutz von Geschäftsgeheimnissen

Geschäftsgeheimnisse sind ein wesentlicher Bestandteil der Wettbewerbsfähigkeit unserer Unternehmensgruppe und unterliegen daher besonderem Schutz. Wir verpflichten uns zur absoluten Verschwiegenheit über alle geschäftsinternen Angelegenheiten sowie über vertrauliche Daten unserer Stakeholder. Dies umfasst Strategien, sämtliche technische und kaufmännische Entwicklungen, Finanzdaten sowie vertragliche Details. Die Geheimhaltungspflicht gilt während der gesamten Dauer des Beschäftigungsverhältnisses und darüber hinaus.

Datenschutz und IT-Sicherheit

Im digitalen Zeitalter ist der Schutz personenbezogener Daten und die Sicherheit unserer IT-Systeme von zentraler Bedeutung. Dazu besteht ein kontinuierlicher Austausch mit dem Datenschutzbeauftragten. Personenbezogene Daten werden nur zweckgebunden und unter Einhaltung höchster Sicherheitsstandards verarbeitet. Parallel dazu investieren wir laufend in eine sichere IT-Infrastruktur, um unsere Systeme gegen unbefugte Zugriffe und Cyber-Risiken zu schützen. Darüber hinaus verfügt die **GROTH-GRUPPE** über eine gruppenweite Cyberrisikoversicherung, um potenzielle Schäden durch Cyberangriffe abzusichern. Alle Mitarbeitenden werden laufend für IT-Sicherheit sensibilisiert und sind verpflichtet, mit digitalen Ressourcen verantwortungsvoll umzugehen.

Innovationskultur

Wir leben eine Innovationskultur, die neue Ideen fördert und kontinuierliche Verbesserungen ermöglicht. Ziel ist es, Bauprozesse effizienter und qualitativ hochwertiger zu gestalten. Durch den Einsatz digitaler Methoden wie Building Information Modeling (BIM) werden Planung, Koordination und Ausführung von Bauprojekten optimiert. Die fortschreitende Digitalisierung unterstützt uns dabei, Abläufe effizienter zu gestalten und die Zusammenarbeit zwischen Projektbeteiligten zu verbessern. Gleichzeitig entwickeln wir unsere internen und projektbezogenen Prozesse

kontinuierlich weiter und prüfen den Einsatz neuer Technologien, wie künstliche Intelligenz. Mitarbeitende sind eingeladen, Ideen einzubringen und aktiv zur Weiterentwicklung von Arbeitsabläufen beizutragen.

Verantwortungsvoller Umgang mit Vermögenswerten

Das Eigentum des Unternehmens, ob materieller oder immaterieller Art, dient ausschließlich der Erreichung unserer Unternehmensziele. Wir gehen sorgfältig und verantwortungsbewusst mit den uns anvertrauten Vermögenswerten um. Dazu zählen neben physischen Betriebsmitteln wie Arbeitsgeräten und Fahrzeugen auch geistiges Eigentum. Unsachgemäße Nutzung oder die Verwendung von Unternehmenseigentum für private Zwecke ohne ausdrückliche Genehmigung sind untersagt.

Sorgfalt bei der Geschäftsanbahnung und Vertragsgestaltung

Bei der Anbahnung und Durchführung von Verträgen legen wir großen Wert auf kaufmännische und rechtliche Sorgfalt. Alle Vereinbarungen basieren auf Transparenz, Fairness und geltendem Recht. Mögliche Risiken werden vor Vertragsabschluss sorgfältig geprüft und angemessen bewertet. Durch eine gewissenhafte Prüfung unserer Geschäftspartner und eine lückenlose Dokumentation von Vertragsinhalten schützen wir uns vor Strafzahlungen und Reputationsschäden.

Verhalten im Geschäftsverkehr

Unser geschäftliches Handeln richtet sich nach Integrität, Fairness und Transparenz. Vertrauensvolle Beziehungen zu Kunden, Lieferanten und Partnern, ein fairer Wettbewerb sowie die Ablehnung von Bestechung und unlauterer Einflussnahme sind zentrale Leitlinien. Alle Mitarbeitenden sind dafür verantwortlich, diese Grundsätze zu leben und die Reputation der Gruppe zu schützen.

Beziehungen zu Geschäftspartnern

Wir streben langfristige und vertrauensvolle Beziehungen zu unseren Auftraggebern, Lieferanten und Dienstleistern an. Die Auswahl unserer Geschäftspartner erfolgt nach objektiven Kriterien wie Qualität, Preis, Innovationskraft und Nachhaltigkeit. Zusagen und Vereinbarungen halten wir konsequent ein und erwarten diese Integrität ebenso von unseren Partnern, um eine faire und wertschöpfende Zusammenarbeit auf Augenhöhe sicherzustellen.

Fairer Wettbewerb

Uneingeschränkt bekennen wir uns zum freien und fairen Wettbewerb. Marktanteile werden ausschließlich über die Qualität unserer Leistungsmarke gesichert. Absprachen mit Wettbewerbern über Preise, Kapazitäten, Gebietsaufteilungen oder andere wettbewerbsrelevante Faktoren sind streng untersagt. Wir halten uns strikt an die geltenden kartellrechtlichen Bestimmungen und vermeiden jedes Verhalten, das den Wettbewerb unzulässig einschränkt oder Mitbewerber unlauter benachteiligt.

Verbot von Bestechung und Korruption

In der gesamten Gruppe gilt eine Nulltoleranz-Politik gegenüber jeder Form von Korruption und Bestechung. Mitarbeitende dürfen unter keinen Umständen Geschäftspartnern, Amtsträgern oder sonstigen Dritten unzulässige Vorteile anbieten, um geschäftliche Entscheidungen zu beeinflussen. Ebenso ist es untersagt, solche Vorteile für sich oder andere anzunehmen oder sich versprechen zu lassen. Einladungen und Geschenke im geschäftlichen Kontext sind nur innerhalb gängiger

Höchstgrenzen und unter Wahrung der Transparenz zulässig, sofern sie keinen Einfluss auf geschäftliche Entscheidungen haben können. Individuelle Zuwendungen werden im Unternehmen solidarisch behandelt, um Gleichbehandlung sicherzustellen.

Spenden und Sponsoring

Als **GROTH-GRUPPE** unterstützen wir soziale und kulturelle Projekte durch Spenden und Sponsoring. Spenden erfolgen ausschließlich auf freiwilliger Basis und ohne Erwartung einer geschäftlichen Gegenleistung. Sponsorings müssen in einem angemessenen Verhältnis zur Gegenleistung stehen und dienen unseren unternehmerischen Zielen, deren Erreichung gemessen und geprüft wird. Jede Zuwendung wird dokumentiert, sodass sie jederzeit nachvollziehbar ist. Wir bekennen uns zur sozialen Marktwirtschaft, bleiben politisch neutral und leisten keine Spenden an Parteien oder einzelne politische Akteure.

Geldwäscheprävention, Terrorismusfinanzierung und Steuerrechtstreue

Alle gesetzlichen Vorgaben zur Verhinderung von Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung werden vollständig eingehalten. Zudem werden alle uns betreffenden Steuergesetze eingehalten und jegliche Form der Steuerhinterziehung abgelehnt. Transparenz gegenüber den Finanzbehörden ist für uns selbstverständlich.

Sorgfalt mit Finanzunterlagen und in der Finanzberichterstattung

Die Integrität unserer Finanzunterlagen ist die Voraussetzung für das Vertrauen unserer Geschäftspartner und Gesellschafter. Alle Finanzunterlagen entsprechen den gültigen Gesetzen und spiegeln die wirtschaftliche Realität der Unternehmen wahrheitsgetreu wider. Wir stellen sicher, dass alle Geschäftsvorfälle ordnungsgemäß dokumentiert und durch interne Kontrollsysteme abgesichert sind. Dazu zählen insbesondere das Vier-Augen-Prinzip, klare Berichtslinien und festgelegte Berichtsperioden. Die Konzern- und Jahresabschlüsse aller Unternehmen werden jährlich durch Wirtschaftsprüfer geprüft und testiert.

Umwelt und Ressourcen

Nachhaltigkeit und ein verantwortungsvoller Umgang mit natürlichen Ressourcen sind zentrale Bestandteile unserer Unternehmensführung.

Einhaltung geltenden Umweltrechts

Der Schutz der natürlichen Lebensgrundlagen ist ein fester Bestandteil unserer unternehmerischen Verantwortung. An allen Standorten werden geltende Umweltgesetze, Verordnungen und behördliche Auflagen konsequent eingehalten. Darüber hinaus werden ökologische Risiken frühzeitig erkannt und Geschäftsprozesse so gestaltet, dass Umweltauswirkungen systematisch vermieden oder auf ein Minimum reduziert werden.

Effizienter und schonender Ressourceneinsatz

Angesichts der globalen Ressourcenknappheit bekennen wir uns zu einem verantwortungsvollen Umgang mit Energie, Wasser, Rohstoffen und Flächen. Unser Ziel ist es, den ökologischen Fußabdruck unserer Geschäftstätigkeit im Rahmen unserer Möglichkeiten zu minimieren. Die Bauwirtschaft ist naturgemäß ressourcen- und energieintensiv. Gerade vor diesem Hintergrund setzen wir auf innovative Technologien und kontinuierliche Prozessoptimierungen, um den Material- und Energieeinsatz zu reduzieren. Alle Mitarbeitenden sind angehalten, im Arbeitsalltag verantwortungsvoll mit Ressourcen umzugehen.

Reduktion von Abfällen und Emissionen

Die Reduzierung von Belastungen für Luft, Boden und Wasser ist ein zentraler Punkt unserer Strategie. Emissionen, insbesondere Treibhausgase, werden im Rahmen der Möglichkeiten reduziert, um einen wirksamen Beitrag zum Klimaschutz zu leisten. Im Sinne einer modernen Kreislaufwirtschaft und der Baustoffersatzverordnung hat die Vermeidung von Abfällen auf unseren Baustellen Vorrang vor Verwertung oder Entsorgung. Durch gezieltes Abfallmanagement und die Förderung recyclingfähiger Materialien streben wir danach, die Umweltbelastung entlang unseres gesamten Produktionsprozesses zu verringern.

Gruppenweite Nachhaltigkeitsberichterstattung

Transparenz über das ökologische und gesellschaftliche Engagement der Gruppe ist zentral für Vertrauen und Glaubwürdigkeit gegenüber allen Stakeholdern. Eine systematische, gruppenweite Nachhaltigkeitsberichterstattung macht Fortschritte, Ziele und Herausforderungen nachvollziehbar und vergleichbar. Auch wenn der Konzern nicht in die Größenkategorie der obligatorischen Berichterstattung nach CSRD und ESRS fällt, wird ein konzernweiter Nachhaltigkeitsbericht angestrebt. Dieser orientiert sich an der doppelten Wesentlichkeitsanalyse und untermauert die Inhalte anhand von Daten und Kennzahlen. Die Berichterstattung dient sowohl der externen Transparenz für Geschäftspartner als auch der internen Steuerung im Sinne einer nachhaltigen Unternehmensführung.

Ablehnung von „Greenwashing“

Integrität und Glaubwürdigkeit prägen unsere Kommunikation. Greenwashing wird entschieden abgelehnt. Aussagen zur Umweltfreundlichkeit unserer Leistungen erfolgen ausschließlich sachlich, nachvollziehbar und auf Grundlage überprüfbarer Daten. Marketing- und Kommunikationsmaßnahmen sind transparent und entsprechen den tatsächlichen Gegebenheiten. Kommuniziert wird nur, was nachweislich umgesetzt ist, um das Vertrauen von Stakeholdern und Öffentlichkeit langfristig zu sichern.

Umsetzung und Kontrolle

Verantwortung der Geschäftsführung

Die Geschäftsführer der Gruppe und die Geschäftsführer der Gruppenunternehmen tragen die Gesamtverantwortung für die Implementierung und Einhaltung dieser Unternehmerethik. Sie informieren die Belegschaft aktiv über die Inhalte und stellen die Einhaltung durch alle Mitarbeitenden sicher. Die Einhaltung der Unternehmerethik wird durch stichprobenartige Eigenkontrollen sowie durch Geschäftsführerkonferenzen und Gesellschafterversammlungen überprüft.

Vorbild der Führungskräfte

Führungskräfte tragen eine besondere Verantwortung bei der Wahrung der Unternehmenswerte und treten als Vorbild auf. Sie handeln vorausschauend und fördern aktiv eine „Kultur des Hinsehens“. Risiken für Pflichtverletzungen sollen frühzeitig erkannt und offen kommuniziert werden. Sobald Anhaltspunkte für Pflichtverletzungen im Sinne dieser Unternehmerethik vorliegen, ist die jeweilige Geschäftsführung umgehend zu informieren.

Hinweisgeberschutzgesetz

Eine offene und vertrauensvolle Kommunikationskultur ist wesentlicher Bestandteil unseres Selbstverständnisses. Um diese auch über unsere Unternehmensgrenzen hinaus zu gewährleisten, haben wir auf unserer Website ein digitales Hinweisgebersystem eingerichtet. Dieses steht unseren Mitarbeitenden sowie allen externen Stakeholdern jederzeit zur Verfügung. Wir ermutigen ausdrücklich dazu, tatsächliche oder vermutete Verstöße gegen diese Unternehmerethik an Vorgesetzte oder über das Meldesystem mitzuteilen. Alle Hinweise werden streng vertraulich und sorgfältig geprüft. Personen, die Meldungen in gutem Glauben abgeben, sind vor jeglichen Benachteiligungen oder Repressalien geschützt.

Konsequenzen bei Verstößen

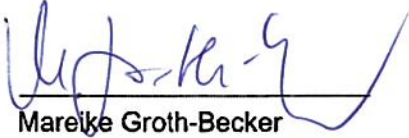
Verstöße gegen die dargelegten Grundsätze dieser Unternehmerethik werden nicht toleriert. Sie ziehen angemessene Konsequenzen nach sich, von arbeitsrechtlichen Maßnahmen bis zur Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses. Bei Gesetzesverstößen behält sich das Unternehmen zudem zivil- und strafrechtliche Schritte vor.

Verweise zu internationalen Standards

	UN Global Compact Prinzipien	ILO-Kernarbeitsnormen	UN Sustainable Development Goals (SDGs)
Unternehmensgrundsätze und Unternehmeranstand			
Rechtstreue & Umgang mit Interessenkonflikten			Ziel 16
Achtung der Menschenwürde	1; 2		Ziel 16
Verbot von Kinder- und Zwangsarbeit	4; 5	29; 105; 138; 182	Ziel 8
Chancengleichheit und Vielfalt	6	100; 111	Ziel 5
Zusammenarbeit mit Mitarbeitervertretungen	3	87; 98	Ziel 8
Arbeitskultur			
Sicherheit und Gesundheitsschutz		155; 187	Ziel 3
Datenschutz, IT-Sicherheit & Geheimnisse	1		Ziel 16
Innovationskultur	9		Ziel 9
Umgang mit Vermögenswerten & Vertragsgestaltung			
Verhalten im Geschäftsverkehr			
Beziehungen zu Geschäftspartnern & Fairer Wettbewerb			
Verbot von Bestechung, Korruption & Spendenrichtlinien	10		Ziel 16
Geldwäscheprävention & Finanzberichterstattung			Ziel 16
Umwelt und Ressourcen			
Einhaltung geltenden Umweltrechts	7		Ziel 13
Effizienter Ressourceneinsatz & Abfallreduktion	8; 9		Ziel 12
Nachhaltigkeitsberichterstattung & Anti-Greenwashing			Ziel 12
Umsetzung und Kontrolle			
Verantwortung, Vorbildfunktion & Konsequenzen			
Hinweisgeberschutzgesetz	10		

Bewilligung

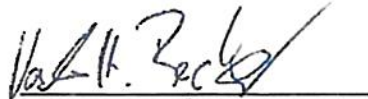
Die Gesellschafter und Geschäftsführer der GROTH-GRUPPE und der Gruppenunternehmen bewilligen diese Unternehmerethik.



Mareike Groth-Becker



Hans-Jochen Becker



Karl-Henri Becker



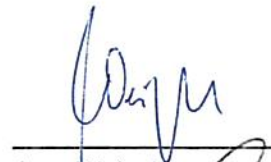
Fritz-Theo Becker



Dr.-Ing. Claus-Christian Ehrhardt



Olaf Baaske



Jens Weigel



Lars-Uwe Wimmer



Henning Klapötke



Patrick Wagner



Dr.-Ing. Thomas Möller



Matthias Finze



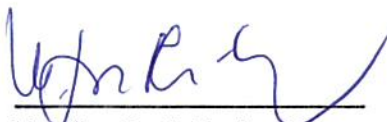
Andreas Werner

Inkrafttreten und Gültigkeit

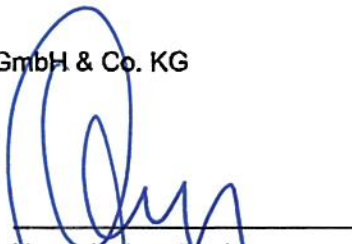
Diese Unternehmerethik tritt mit sofortiger Wirkung in Kraft und gilt für alle Unternehmen der GROTH-GRUPPE. Damit befreit die Groth & Co. Bau- und Beteiligungs GmbH & Co. KG alle konsolidierten Unternehmen ihrer Gruppe von der Aufstellung eigener Ethik-Richtlinien.

Pinneberg, den 16.04. 2026


Die Geschäftsführung der
Groth & Co. Bau- und Beteiligungs GmbH & Co. KG



Mareike Groth-Becker



Hans-Jochen Becker



Dr.-Ing. Thomas Möller